



Protocol Mentorschap



Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
- 2. Het mentorschap**
- 3. Verdeling kinderen**
- 4. Inlichten van de ouders en kinderen**



Inleiding

Dit protocol is ontwikkeld om binnen de kinderopvang het mentorschap door te voeren. Ieder kind bij KombinoCare krijgt een eigen mentor, die zijn of haar ontwikkeling bijhoudt en dit periodiek met de ouders bespreekt.

Het protocol wordt tijdens teamoverleg besproken met pedagogisch medewerkers.

Vanaf 1 januari 2018 is het mentorschap op alle kinderopvang instelling verplicht gesteld. Dit betekent dat er voor elk kind een mentor aangewezen wordt. Deze mentor houdt zich bezig met de ontwikkeling en het welbevinden van het kind op de opvang en bespreekt dit periodiek met ouders. Tevens is de mentor voor ouders het eerste aanspreekpunt voor eventuele vragen over het kind.

Hoe het mentorschap er uit ziet en welke invullingen er aan worden gegeven kunt u lezen in dit *protocol mentorschap*.



Het mentorschap

Het mentorschap is verplicht gesteld om beter ontwikkelingsgericht te kunnen werken. De mentor is een pedagogisch medewerker die werkzaam is op de groep en verzamelt informatie over het welbevinden en de ontwikkeling van het kind. Dit doet de mentor door zelf te observeren en door de andere pedagogisch medewerkers te vragen naar wat zij gesignaleerd hebben bij het kind. Hierdoor krijgt de mentor een duidelijk beeld van de ontwikkeling en het welbevinden van het kind, om zo het kind beter te kunnen ondersteunen en beter aan te kunnen sluiten bij de individuele behoeften van het kind.

Tevens is er met de invoering van het mentorschap een duidelijk aanspreekpunt voor de ouders/verzorgers gekomen. Er wordt aan de ouders/verzorgers bekend gemaakt wie de mentor van hun kind zal zijn (zie bekendmaking mentor). Met vragen over het welbevinden en de ontwikkeling van het kind kunnen de ouders/verzorgers nu bij de mentor terecht in plaats van deze vragen telkens aan een andere pedagogisch medewerker te (moeten) stellen. Indien de mentor niet aanwezig is kunnen ouders/verzorgers een afspraak maken met de mentor. Tevens fungeren de andere, wel aanwezige pedagogisch medewerkers, indien nodig als aanspreekpunt voor de ouders/verzorgers.

Wanneer er een nieuw kindje op de groep komt zal de mentor ongeveer 2 a 3 weken voor plaatsing een wen afspraak maken met ouders/verzorgers. Voor baby's en jongere kinderen geldt dat de mentor zoveel mogelijk de eerste verzorgster op de groep zal zijn. Een vaste verzorgster (in de eerste maanden) op het kinderdagverblijf geeft het kind de beste kans om zich veilig te hechten en zich vertrouwd te voelen.

De mentor bespreek haar bevindingen periodiek met de ouders/verzorgers in 10-minuten gesprekken, om de ouders/verzorgers op de hoogte te houden en een mooie koppeling te kunnen maken tussen de opvang en de thuissituatie. Eventueel vervult de mentor indien dit nodig wordt geacht en ouders/verzorgers hiervoor toestemming geven ook een rol in het contact leggen en onderhouden met andere professionals.

De combinatie het inzetten van een mentor en ontwikkelingsgericht werken maakt het mogelijk dat belangrijke ontwikkelingsstappen en mogelijke achterstanden worden gevolgd en indien nodig tijdig worden gesignaleerd.

In het kort :

- Elk kind krijgt een mentor toegewezen
- De mentor houdt zich bezig met de ontwikkeling en het welbevinden van het kind
- De mentor bespreek bevindingen met ouders/verzorgers
- De mentor is het aanspreekpunt voor ouders/verzorgers
- De mentor vervult eventueel een rol in het contact leggen met andere professionals



Verdeling kinderen

Om de ontwikkeling van het kind goed te kunnen volgen moet de mentor het kind echt kennen. Daarom is de mentor direct betrokken bij de opvang en de ontwikkeling van het kind. De mentor is dan ook een pedagogisch medewerker die werkt op de stamgroep van het kind. Wij hebben er tijdens de verdeling rekening mee gehouden dat de mentor het kind regelmatig ziet om het echt goed te kennen.

De verdeling van het mentorschap onder de pedagogisch medewerkers ziet er als volgt uit:

- Iedere vaste pedagogisch medewerker heeft eigen mentorkinderen
- Ook de pedagogisch medewerkers met een tijdelijk contract hebben vaste mentorkinderen
- Mentor werkt op de stamgroep van het kind
- Broertjes en zusjes worden bij dezelfde mentor geplaatst
- Het mentorschap wordt in principe niet gewisseld op verzoek van ouders/verzorgers en pedagogisch medewerkers. In hele specifieke gevallen kan er een uitzondering gemaakt worden op deze regel.
- Tijdens de vakantie van de mentoren van uw kind, zal u op de hoogte gesteld worden over de vervangende mentor van uw kind.

Inlichten ouders en kinderen

Het is de taak van de locatie om na de toewijzing van het mentorschap de ouders/verzorgers hierover in te lichten. De manier waarop wij dit doen is als volgt:

- Ouders van kinderen die voor de invoering van het mentorschap al aanwezig waren op de opvang, zijn middels een e-mail op de hoogte gebracht van wat het mentorschap inhoudt en wie de mentor van hun kind is.
- Voor kinderen die starten na de invoering van het mentorschap geldt dat tijdens het intake gesprek aan ouders/verzorgers de mentor bekend wordt gemaakt. Tevens krijgen zij dan een korte uitleg over wat het mentorschap inhoudt.

Kinderen worden op de hoogte gesteld van hun mentoren door middel van 1 op 1 activiteiten die zijn/haar mentor met het betreffende kind uitvoert. Zo wordt een vertrouwensband gecreëerd.

Een mentor biedt een vertrouwensrelatie en sociaal-emotionele veiligheid, kinderen kunnen en willen informatie, gebeurtenissen en ervaringen delen met pedagogisch medewerkers als er een hechte en respectvolle band is tussen beiden.

Door een goede vertrouwensrelatie op te bouwen zullen kinderen zich emotioneel veilig voelen op de groep. De mentor is het aanspreekpunt voor het kind en is er verantwoordelijk voor dat er regelmatig een gesprekje plaatsvindt met het kind waarvan zij de mentor is. De mentor stelt zich open en actief op naar het kind toe.