



(VVE) Opleidingsbeleidsplan Kinderdagverblijf KombinoCare 2025



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding3
2. Bedrijfsprofiel4
 - 2.1 Organisatie4
 - 2.2 ontwikkelingen5
 - 2.3 Personeel5
3. Opleidingsplan6
4. Opleidingsplan VVE7
5. Evaluatie10



1. Inleiding

Voor u ligt het opleidingsbeleidsplan van kinderdagverblijf KombinoCare. KombinoCare biedt opvang voor kinderen van 0-4 jaar.

Het opleidingsbeleidsplan is bedoeld om (nieuwe) pedagogisch medewerkers en andere belangstellenden informatie te geven over de pedagogische visie van waaruit wij werken en het daaruit vloeiende opleidingsbeleid.

Kinderopvang KombinoCare biedt voor- en vroegschoolse educatie aan kinderen die hiervoor, op basis van de door gemeente gestelde criteria, door de gemeente geïndiceerd zijn.

KombinoCare werkt met het VVE totaal programma UK en PUK. De medewerkers die het VVE programma uitvoeren zijn op minimaal mbo 3 niveau geschoold en VVE gecertificeerd. Tevens zijn zij in het bezit van een certificaat m.b.t. beheersen van de Nederlandse taal op 3f niveau. Dit alles conform de wettelijke voorschriften en de afspraken met de gemeente Woensdrecht. Wij blijven voortdurend bezig met kwaliteitsverbeteringen binnen KombinoCare doormiddel van trainingen en cursussen. Dit is ook waarom het opleidingsplan geschreven is, hierin kunnen we middels een overzichtelijke manier goed inzicht krijgen in de scholingen en kwaliteitsverbeteringen binnen KombinoCare.

Kwalitatief goede opvang wordt gecreëerd en behouden door middel van de pedagogisch medewerkers. Ontwikkelingsgericht werken met kinderen vraagt veel kennis en vaardigheden van de pedagogisch medewerkers. Daarom vindt kinderdagverblijf KombinoCare het belangrijk om de medewerkers hierin te ondersteunen en de mogelijkheid te bieden om hierin te ontwikkelen.

Tevens is er in de wet innovatie en kwaliteit kinderopvang een akkoord bereikt over extra eisen omtrent scholing van de pedagogisch medewerkers. Met behulp van dit plan wil kinderdagverblijf KombinoCare inzicht geven in hoe dit in de praktijk wordt vormgegeven.



2. Bedrijfsprofiel

2.1 Organisatie

Historie van KombinoCare

Anneke en Piet Bustraan verwezenlijkten hun droom: een eigen Kinderdagverblijf in het centrum van Hoogerheide. De oude apotheek werd grondig verbouwd tot een prachtige ruimte voor de kinderen, met een heerlijke grote tuin om in te spelen en een heuse kinderboerderij. Ook kinderen met een zorgvraag worden deskundig opgevangen en begeleid.

In 2011 opende KombinoCare haar deuren met 2 pedagogisch medewerkers, vanuit hier hebben er heel wat ontwikkelingen plaatsgevonden binnen KombinoCare en is het team flink uitgebreid.

KombinoCare is uitgegroeid tot een spetterend kleinschalig kinderdagverblijf met enthousiaste medewerkers en tevreden klanten. Omdat er continu wordt gekeken naar de verbetering van kwaliteit hebben zij verschillende cursussen gevolgd om de ouders/verzorgers en kinderen, juiste en gewenste opvang te kunnen bieden en hiermee de kwaliteit binnen KombinoCare uit te breiden.

Missie

Naast 'deskundigheid' zijn 'sfeer' en 'vertrouwen', begrippen die wij echt invullen. Met de kinderen die wij geborgenheid, plezier en verantwoorde zorg bieden, en naar de ouders/verzorgers toe die ons immers hun kostbaarste bezit toevertrouwen. Daar gaan wij voor bij KombinoCare!

Het gaat om de kindjes en de rest is bijzaak.

Wij scheppen de mogelijkheden om uw kind aandacht te geven, te ondersteunen of zorg te bieden in een prettig kinderdagverblijf met een heerlijke speeltuin. We laten ze samen speels leren en ontdekken, vol aandacht voor hun omgeving. Ze leren ook rekening te houden met anderen. Belangrijk en ook mogelijk, doordat ze samen spelen met kindjes die specialistische zorg nodig hebben

Visie

Binnen KombinoCare Kinderopvang wordt gewerkt vanuit de pedagogische visie dat elk kind zich ontwikkelt. In eigen tempo, op eigen wijze en vanuit eigen mogelijkheden. Dit geldt ook voor zogenaamde speciale kinderen. Kinderen die door wat voor oorzaak dan ook in hun ontwikkeling worden bedreigd. Bijv. door een chronische ziekte, stoornis, syndroom, vroeggeboorte, laag geboortegewicht of andere factoren. Wij werken vanuit de vraag: "Wie ben je, wat heb je nodig en wat kunnen wij doen om je verder te helpen?" In de interactie met elk kind liggen volop mogelijkheden om aan te sluiten bij zijn/haar 2 ontwikkeling om het vanuit daar verder te helpen ontwikkelen. De principes van het zogeheten Uk & Puk programma biedt ons team daarbij duidelijke handvatten. 3 De hulpvragen van zowel een ouder als van het kind zijn hierbij het uitgangspunt.

2.2 Ontwikkelingen

Waar staat de organisatie over 3 jaar?

Over 3 jaar willen wij dat KombinoCare beschikt over een kwalitatief hoog niveau en voldoet aan de wet en regelgeving omtrent de IKK. Daarnaast wil KombinoCare zich onderscheiden in de regio.

Doordat de IKK wetgeving stelt dat elke kinderopvang- en peuterspeelzaalorganisatie een pedagogisch beleidsmedewerker/coach dient te hebben, zullen enkele medewerkers de mogelijkheid krijgen hun functie uit te breiden.

De wetswijziging; meer pedagogisch medewerkers op minder kinderen, vaste gezichten voor baby's en mentoren wordt gewaarborgd middels overleggen, vergaderingen en bijeenkomsten met alle (pedagogisch) medewerkers van KombinoCare.

Momenteel zijn al onze pedagogisch medewerkers VVE (UK en PUK) geschoold. Wanneer nieuwe werknemers geen VVE certificering hebben, zal deze intern worden aangeboden. Het hercertificeren van alle medewerkers is daarnaast een continu proces.

Om de kwaliteit van de opvang hoog te houden betekent dit concreet voor onze medewerkers dat zij hun kennis en vaardigheden, de komende jaren, zullen gaan verbreden middels opleidingen, cursussen, overleggen en trainingen.

2.3 Personeel

KombinoCare is een kleinschalig kinderdagverblijf, hierdoor is het mogelijk om steeds dezelfde vaste pedagogisch medewerkers in te zetten. Zij zijn goed op elkaar afgestemd en weten wat ze aan elkaar hebben. De dag verloopt hierdoor vloeiend. Dit komt de ontwikkeling van de kinderen ook weer ten goede, door het fijne verloop van de dag voelen zij geen druk en krijgen ze alle mogelijkheid zich op hun eigen tempo te ontwikkelen.

De kwaliteit van de pedagogisch medewerkers is belangrijk. Een pedagogisch coach coacht de medewerkers daarom bij de dagelijkse werkzaamheden. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks meermaals coaching, ook tijdelijke en flexibele medewerkers. De pedagogisch coach of leidinggevende begeleidt de medewerkers bij het opstellen van hun team- en persoonlijk plan en bewaakt de voortgang. Ook biedt zij de gewenste ondersteuning.

Vier keer per jaar komen de medewerkers samen voor werkoverleg. Hierin worden verschillende aspecten van de werkvloer besproken.

Daarnaast hebben pedagogisch medewerkers jaarlijks een functioneringsgesprek met de directrice. De pedagogisch coach bespreekt van te voren eventuele knelpunten en/of aandachtspunten die naar voren zijn gekomen tijdens de coaching. Ook worden loopbaanontwikkeling en opleidingswensen besproken en is er tijd en ruimte voor persoonlijke levensontwikkelingen waarin een medewerker zich bevindt die invloed kunnen hebben op het werk van de pedagogisch medewerker.

3. Opleidingsplan

Kinderdagverblijf KombinoCare zal aan de volgende trainingen en scholing aandacht besteden in de periode van 2023-2024;

- BHV herhaling
- Kinder-EHBO herhaling
- Protocollen
- Team building
- Quick scans veiligheid en gezondheidsbeleid
- Introductie nieuwe pedagogisch medewerkers
- (Her) Certificering Uk en Puk
-

BHV herhaling

Deze herhaling zal jaarlijks plaats vinden. Er zijn 3 medewerkers opgeleid tot BHV'er bij KombinoCare.

Wanneer	:	jaarlijks medio september
Begeleider	:	externe specialist, Heartbeat
Voor wie	:	Eva, Wies, Anneke
Duur	:	1 dag

Kinder-EHBO herhaling

Deze herhaling zal jaarlijks plaats vinden. Alle medewerkers beschikken over een certificaat kinder-EHBO.

Wanneer	:	jaarlijks medio november
Begeleider	:	externe specialist, GVE
Voor wie	:	Alle pedagogisch medewerkers en directie
Duur	:	1 avond

Protocollen

Dit zal jaarlijks plaatsvinden zodat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn van alle protocollen. Dit zal plaatsvinden tijdens een vergadering.

Wanneer	:	januari van ieder kalenderjaar
Begeleider	:	operationeel leidinggevende / Pedagogisch beleidsmedewerker
Voor wie	:	alle Pedagogisch medewerkers & directie
Duur	:	1 dagdeel

Introductie nieuwe pedagogisch medewerkers

Wij vinden het belangrijk dat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid en het gezondheid- en veiligheidsbeleid. Tevens kennismaking met kwaliteit en delen van eigen ervaringen.

Wanneer	:	Op een passend moment voordat de pedagogisch medewerker aan haar werk begint.
Begeleider	:	Pedagogisch coach / Beleidsmedewerker / operationeel leidinggevende
Voor wie	:	Nieuwe Pedagogisch medewerkers



Duur : 1 uur

1.

Quick scans veiligheid en gezondheidsbeleid

Dit zal jaarlijks plaatsvinden zodat alle Pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn van alle risico's binnen de organisatie met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

Dit zal plaatsvinden tijdens vergaderingen.

Wanneer : Gedurende het hele jaar

Begeleider : Operationeel leidinggevende/VVE Trainer, Pedagogisch coach / Beleidsmedewerker

Voor wie : Alle Pedagogisch medewerkers en directie /trainer

Duur : meerdere dagdelen

4. Opleidingsplan VVE

Doel

Met het VVE opleidingsplan wil KombinoCare de opgedane specifieke kennis en vaardigheden in de VVE onderhouden. Het is van belang dat VVE actueel blijft en dat medewerkers met regelmaat bijgeschoold/nageschoold worden. KombinoCare en de medewerkers mogen blijven ontwikkelen en groeien. Het VVE opleidingsplan is onderdeel van het totale VVE beleid van het kindcentrum. Het VVE opleidingsplan wordt jaarlijks geactualiseerd door de Pedagogisch beleidsmedewerker.

VVE programma

Binnen KombinoCare werken wij sinds 2016 met het VVE programma UK en PUK. KombinoCare heeft een VVE beleid opgesteld om de kwaliteit van de VVE te verankeren,

Certificering VVE en aanvullende trainingen/workshops

Onder VVE certificering verstaan wij een specifieke certificering voor een bepaald programma.

Wie	Gecertificeerd datum of nee	Beknopte omschrijving (titel, duur & inhoud)
Eva	maart 2024	herhaling train de trainer UK & PUK
Wies	21-5-2024	her certificering UK & PUK
Yvette	21-5-2024	her certificering UK & PUK
Fatima	21-5-2024	Basis training UK & PUK
Anita	21-5-2024	her certificering UK & PUK
Myeesha	21-5-2024	Basis training UK & PUK

Fosia	21-5-2024	Basis training UK & PUK

Kinderdagverblijf KombinoCare zal aan de volgende VVE gerichte trainingen en scholing aandacht besteden in de periode van 2023-2024;

- (Her) certificering Uk en Puk
- Borging VVE
- Taal niveau 3F
- Werkvloer overleg gemeente
- KIJK! 0-7 training
- Intervisie
- Coaching on the job

(Her)certificering Uk en Puk

Nieuwe pedagogisch medewerkers zullen de Uk en Puk training aangeboden krijgen. Deze training vindt intern plaats en wordt gegeven door onze vaste trainster.

Wanneer : 2 keer per jaar her-certificeren.
 Begeleider : Intern trainer
 Voor wie : Nieuwe Pedagogisch medewerkers die nog niet in het bezit zijn van een VVE certificaat / Vaste medewerkers
 Duur : Continu proces

Borging VVE

Om de opgedane kennis en vaardigheden van de VVE training te borgen, heeft KombinoCare intern twee VVE coordinators aangesteld. Om de 6 weken wordt er geëvalueerd op het thematisch werken.

Wanneer : Gedurende het hele jaar
 Begeleider : Wies en Eva
 Voor wie : Alle Pedagogisch medewerkers
 Duur : half uur per keer

Taal niveau 3F

Voor de taalontwikkeling van kinderen zijn interacties met pedagogisch medewerkers belangrijk. Het is daarom van belang dat de pedagogisch medewerkers de Nederlandse taal voldoende beheersen, zodat zij de taalontwikkeling van kinderen kunnen ondersteunen. De taaleis voor de spreekvaardigheid van pedagogisch medewerkers is verhoogd naar minimaal niveau 3F.

Wanneer : Wanneer nieuwe medewerkers in dienst treden
 Begeleider : Mr. Dutch
 Voor wie : Nieuwe (oproep)krachten die nog niet in bezit zijn van een op 3F behaald diploma
 Duur : 1 dag (exclusief eventuele bijscholingsdagen)

VVE werkvloeroverleg gemeente

Vier keer per jaar nemen wij deel aan het VVE werkvloeroverleg van de gemeente Woensdrecht. In dit overleg worden veranderingen, vernieuwingen en ideeën met betrekking tot VVE besproken.

Wanneer : 8 keer per jaar 4 keer boemerang/ 4 keer fortuna
Begeleider : Gemeente Woensdrecht
Voor wie : Eva Operationeel leidinggevende
Duur : 2 uur per overleg

VE werkvloeroverleg Kinderopvang gemeente Woensdrecht

Een aantal keer per jaar komen de beleidsmedewerkers van kinderdagverblijven en gemeente bij elkaar om veranderingen en vernieuwingen met elkaar te bespreken.

Wanneer : 31 januari 2024
Begeleider : Gemeente Woensdrecht
Voor wie : Eva Operationeel leidinggevende
Duur : 2 uur per overleg

Thuis in taal

Gedurende het kalenderjaar staat 'thuis in taal' centraal binnen KombinoCare in samenwerking met alle kinderopvang, peuterlocaties en het basisonderwijs binnen de gemeente Woensdrecht. Thuis in taal is een aanpak om ouders te betrekken bij de ontwikkeling en het aanbod in taal. Hiervoor wordt het team geschoold door intervisiebijeenkomsten met "thuis in taal". Daarnaast is er binnen KombinoCare een coördinator aangesteld die ook aanwezig is bij de stuurgroep binnen de gemeente Woensdrecht.

Wanneer: 4 keer per jaar
Begeleider: Thuis in taal via gemeente Woensdrecht
voor wie: het hele team, (stuurgroep; Operationeel leidinggevende)
Duur: 2,5 uur per overleg

Intervisie

Gedurende het kalenderjaar staat VVE als vast onderdeel op de agenda van de team vergaderingen van KombinoCare. Hierin worden knelpunten besproken, afspraken vastgelegd en nagegaan.

Wanneer : Vier keer per kalenderjaar
Begeleider : Wies, Eva
Voor wie : Alle Pedagogisch medewerkers
Duur : Één uur

Coaching on the job

Het hele jaar worden Pedagogisch medewerkers middels 'coaching on the job' ondersteund door de pedagogisch kwaliteitscoach. Zij richt zich op de kwaliteit van uitvoering van VVE op de werkvloer.

Wanneer	:	Gedurende ieder lopend thema
Begeleider	:	Wies
Voor wie	:	Alle Pedagogisch medewerkers
Duur	:	Continu proces

KIJK beredeneerd aanbod training:

Het komende jaar zal het hele team geschoold worden door Bazalt. Voor de training Beredeneerd aanbod. Hierdoor werken wij aan de kwaliteit bevordering voor de samenwerking binnen de kinderopvang en het onderwijs in de gemeente

Woensdrecht

Wanneer:	tijdens de studiemiddagen 4 bijeenkomsten
Begeleider:	trainer vanuit BAZALT
Voor wie:	Alle pedagogisch medewerkers
Duur:	4 bijeenkomsten van 2 uur.

5. Evaluatie

Jaarlijks wordt er bij de Pedagogisch medewerkers geïnventariseerd waar er vraag naar is en hoe de aangeboden cursussen zijn bevallen. Daarnaast zal met behulp van coaching gesprekken en groepsbesprekingen geïnventariseerd worden welke kennis er is opgedaan in de desbetreffende training of opleiding. Welke aandachtspunten hier naar voren zijn gekomen en welk stappenplan er daaruit voortvloeit. Aan de hand van deze gesprek evaluatie is er te pijlen of de Pedagogisch medewerkers de kennis beheersen uit de afgenomen cursussen. Daarnaast is er bij het volgen van diverse trainingen en workshops, aan het eind een certificaat of diploma te behalen.